

SÉMINAIRE DE FORMATION A TOULOUSE

REUSSIR VOS RECRUTEMENTS

Madame, Monsieur,

Nous vous proposons de vous transmettre le savoir faire de notre métier de professionnels du recrutement et notamment autour des 3 points clés que sont :

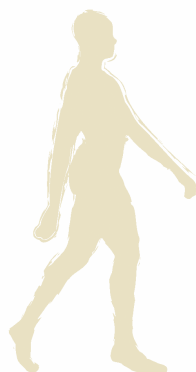
- l'exacte définition du besoin
- La pertinence de la présélection
- La bonne maîtrise de l'entretien de recrutement

Pour que le choix d'un collaborateur, fonction essentielle de la responsabilité du manager, ne soit par le résultat d'un pari fondé sur la seule intuition, nous avons décidé de vous faire partager notre méthodologie dans le cadre du programme de ce séminaire. Il vous permettra de travailler efficacement ces points clés, en particulier la qualité de l'entretien avec les candidats, étape essentielle, au cœur de tout processus de recrutement.

Sincères salutations.

Christine NICOTA

Vanessa GATTI



- **S'approprier une méthodologie et des outils concrets de recrutement**
- **Mener des entretiens de sélection efficaces**
- **Choisir les candidats répondant le mieux aux critères du poste à pourvoir**

Cette formation s'adresse à des responsables d'équipe qui recrutent ponctuellement leurs collaborateurs.

Le programme se déroule sur 2 journées en 2 sessions:
1,5 jour + 0,5 jour
avec mise en application sur le terrain entre chaque session

CALENDRIER DES SEMINAIRES

Les prochaines sessions se dérouleront à Toulouse aux dates suivantes :

- nous consulter.

👉 1ère Session :

Jour 1 : 9h–17h

1. Les principes de base de la réussite des recrutements
 - Rester objectif (définition de poste, définition critères primaires et secondaires, tendance du marché)
 - Evaluer l'investissement (annonce, approche directe)
 - Savoir vendre l'entreprise (convaincre) -> les deux « cherchent »
 - Mener des entretiens efficaces (préparation, techniques, analyse)
 - Respecter tous les candidats (réponses, suivi, délais)
2. Présélection des candidats
 - Exercice d'analyse de postes et de candidatures
 - Cas pratiques de tri et de sélection
3. Les entretiens de sélection
 - Préparation par chaque participant
 - Mise en situation (phase démarrage, phase analyse professionnelle, phase analyse de la personnalité, phase conclusion)

Jour 2 : 9h–12h

1. Sélection finale d'un candidat
 - Analyse de l'entretien
 - Outils complémentaires à l'entretien (tests autre entretien, références...)
 - Prise de décision
2. Accueil du nouvel embauché (informer, préparer, contrôler)
3. Les 10 facteurs clés de succès d'un recrutement dans votre entreprise / institution

MISE EN APPLICATION EN ENTREPRISE

👉 2ème Session :

Jour 3 : 9h–12h

Débriefing, compte rendu de mise en application, questions diverses.

MODALITES DE PARTICIPATION

- Le montant de la participation au séminaire s'élève à 1200 €/personne. Ce montant comprend: la formation, les supports pédagogiques, les pauses et les déjeuners.
- Lors de l'inscription, nous remettons à l'entreprise une convention de formation permettant l'imputation sur le budget de la formation professionnelle.
- Conditions de règlement: acompte de 50% au démarrage et solde à la fin de la 2ème session.

Notre intervention s'appuie sur les principes suivants :

- Faire prendre conscience aux participants de tous leurs points forts et de leurs points d'amélioration.
- Leur donner envie de s'améliorer.
- Leur donner les moyens de le faire.
- S'assurer qu'ils le font.

Nous mettons en œuvre les modalités suivantes :

- Chaque séminaire réunit six à dix personnes maxi.
- Le programme de formation consacre trois-quarts du temps à des exercices d'entraînement sur des cas pratiques de situations auxquelles sont confrontés les participants.
- Chaque participant reçoit au cours de chaque module un ensemble de fiches de mémorisation destinées à faciliter la mise en application et renforcer l'efficacité de la formation dans le temps.
- Notre pédagogie fait alterner formation en salle et application dans l'entreprise.
- Un bilan détaillé de la mise en application est réalisé avec chaque participant suivi d'un plan d'engagement individuel.
- Chaque journée de formation fait l'objet d'une évaluation de la formation par chaque participant.

Notre Métier : développer la performance humaine

ACD2M Consultants rassemble des Consultants Senior pouvant conseiller les dirigeants et responsables d'entreprises dans 3 domaines: la formation, le recrutement, le conseil en Ressources Humaines.

Installé à Toulouse, Montpellier, Lyon, Paris et La Réunion, le Cabinet renouvelle en permanence son expertise des méthodes de développement des ressources humaines, au service de la performance humaine de l'entreprise.